

| 評価表 | 職務 | | | | | 連携 | | | | | 意識 | | | | | その他 | | | | |
|--------------------------------------|------------------------------|------------|------------------|-------------------|----------|------------------------------|-----|-----------|------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|----------|---------------------------|----------|----------|------------------|-----|
| | 習熟度、知識、経験、実績、 貢献度、応用力含む精度 | | | | | 組織、チームとの関係性 自他の課題、働きかけ、交流 | | | | | 意識レベルの成熟度 発揮、コントロール、実行 | | | | | 仕事全般に影響する項目等 実績、成果、取組等 | | | | |
| 評価項目 評価点 10段階 個【 】 =個人項目 | 現場 作業全般 | 重機 車両操作 | 補助・ 準備・ 整備 | 事務・ 営業・ 見積り | 個 【 】 | 連動性 | 影響力 | コミュニケーション | 役割・ 責任感 | 個 【 】 | 向上心・ 意欲 | 判断力 | 柔軟性 | 想像力 | 個 【 】 | 損失・ 問題 (一) | 金銭 感覚 | 体調 管理 | 意志・ 感情・ 思考 | 可能性 |
| 自己評価 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 部長評価 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

※個人項目：個人的に意識していることや見てもらいたい要素等、各自で自由に設定して評価する。空欄のままはなし。

※[損失・問題]の項目のみ、損害や影響の大きさに応じて[0～9]の間で点数をつける。

各評価点の内容等：各項目の具体的な内容や補足。評価点の説明等。

現場作業全般

重機車両操作

補助・準備・整備

事務・営業・見積り

個【 】

連動性

影響力

コミュニケーション

役割・責任感

個【 】

向上心・意欲

判断力

柔軟性

想像力

個【 】

損失・問題(一)

金銭感覚

体調管理

意志・感情・思考

可能性